

ИЗ ИСТОРИИ СОЧИНСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ ПРОФСОЮЗА.

Профсоюзная организация в г. Сочи была создана в 1920 году.

Называлась она - **Сочинский районный профессиональный Союз работников просвещения.**

В 1947 году сочинский профсоюз изменил название и стал называться **Сочинский городской комитет профсоюза работников начальных и средних школ.**

С 1957 года - **Городской комитет профсоюза работников просвещения, высшей школы и научных учреждений.**

С 1985 года – **Сочинский городской комитет профсоюза работников народного образования и науки.**

С 1996 года - **Сочинская городская территориальная организация Профсоюза работников народного образования и науки.**

Главные причины создания в г. Сочи профессионального союза работников просвещения диктовались рядом причин:

= необходимость конкретного оперативного руководства низовыми профсоюзными организациями в сочинском районе;

= практическое осуществление процессом индустриализации, ликвидации кулачества как класса на базе сплошной коллективизации, решение задач культурной революции, ликвидации неграмотности, подготовки кадров, всеобщего начального образования, подготовки кадров политехнических школ;

= повышение общественно-политического, образовательного и производственного уровня членов союза;

= защита материальных и правовых интересов просвещенцев, защита общественников-просвещенцев, организация отдыха, проведение

мероприятий по перестройке быта, организации культурных мероприятий среди членов союза.

Судя по имеющимся в Сочинском архиве протоколам, для оперативного руководства низовыми ячейками Союза действовали кустовые ячейки: Адлерская, Краснополянская, Лооская, Раздольненская, Аигбская, Навагинская, Хостинская, Ахтырская, Леснянская, Пиленковская, Манапская...

ПРЕДСЕДАТЕЛИ ГОРКОМА ПРОФСОЮЗА:

1929 Г. – БЛАГОМИРСКАЯ З.

1930 Г – ГРАВЕР Л.К.

Архивные материалы не сохранились

1947 г . – РЫБЬЯКОВ Д.В.

1947 -1949 гг. – КИРИЛЛОВ МИН ФЕДOTOVИЧ

1949 – 1959 гг. – БРЫСКИНА ПОЛИНА ИСАКОВНА

1960-1968 гг. – РЕДЧЕНКО ЛЮДМИЛА МИХАЙЛОВНА

1968 – 1969 гг. – НЕУСТРОЕВ В. С.

1969-1986 гг. - ЧЕКМАРЕВА РОЗАЛИЯ ИВАНОВНА

1986-1988 гг. – БАДАЯН ИРИНА МИХАЙЛОВНА

1988 -2005гг.- КАРОЗЕЙСКАЯ ГАЛИНА КОНСТАНТИНОВНА

2006-2007гг.- ДРУЖИНИНА ЭЛЕОНОРА НИКОЛАЕВНА

2008- - АГЕЕВА МАРИНА АЛЕКСЕЕВНА

Главные причины создания в г. Сочи профессионального союза работников просвещения диктовались рядом причин:

= необходимость конкретного оперативного руководства низовыми профсоюзными организациями в сочинском районе;

= практическое осуществление процессом индустриализации, ликвидации кулачества как класса на базе сплошной коллективизации, решение задач культурной революции, ликвидации неграмотности, подготовки кадров, всеобщего начального образования, подготовки кадров политехнических школ;

= повышение общественно-политического, образовательного и производственного уровня членов союза;

= защита материальных и правовых интересов просвещенцев, защита общественников-просвещенцев, организация отдыха, проведение мероприятий по перестройке быта, организации культурных мероприятий среди членов союза.

Во главе Союза стоял председатель. Его имя, к сожалению не известно. В архивных материалах не сохранилось никаких данных о численности членов, не сохранилось материалов о деятельности районной и кустовых организациях Рабпроса. Только отдельные протоколы заседаний кустовых и первичных организаций несут в себе информацию о работе членских организаций того времени, начиная с 1927 года. Не сохранились в Сочинском архиве и материалы периода 1937-1947 годов.

Вот некоторые протоколы 20-х годов.

Протокол № 7 от 20.03.1927 г.

Экстренное собрание учащихся Лооского района

Присутствовали: 8 тов.

Повестка дня: Вопросы сокращения учителей в Лооском районе.

Постановили:

1.Общее собрание учащихся Лооского района заслушав доклад председателя МК (месткома) о сокращении школьных работниц в 5 школе просит профсоюз работников просвещения ходатайствовать перед О.Н.О. о восстановлении по службе сокращенных школьных работников, основываясь на следующем:

1. Кол-во учащихся в школе, где произведено сокращение вполне соответствуют нагрузке преподавателя.

2. Нормальная посещаемость школьных учащихся, не дает права на сокращение.

3. Недовольство крестьян, каковые уверяют в прекращении посылки детей в школы, ибо в виду перегруженности учителя, учащиеся не смогут получить должных навыков.

Общее собрание энергично протестует сокращению учителей среди учебного года, просит профсоюз принять меры к их восстановлению.

Секретарь – Джанян Г.

Протокол № 8 от 17 апреля 1927 г.

1. Сообщение секретаря МК о мероприятии МК по поводу временного выяснения конца учебного года.
2. Своевременного получения зарплаты.
3. Получение вперед зарплаты за каникулярное летнее время.
4. Доклад революционного комитета МК.
5. Перевыборы МК.

В протоколах то времени рассматриваются вопросы:

- Об уплаты членских взносов.
- О страх. Уполномоченных.
- О кассах взаимопомощи.
- О работе методических ячеек.
- О заключении Коллективных Договоров.
- О выделении материальной помощи.
- О выделении земельных участков для личного пользования.

Мелькают:

- О несвоевременном получении зарплаты.
- О зарплате в каникулярное время.

Протокол № 11 от 03.02.1927 года.

Внеочередное заседание Сочинского Союза работников просвещения.

В составе т. Постникова, Иванов - Вихорев, Журавлева.

Повестка дня:

1. О работе кассы взаимопомощи.

2. Планы работ комиссий:

Тарифно-экономической (заключение КД),

Охраны труда и культкомиссии на ½ года.

3. Текущие дела:

а). заявление т. Юдина демобилизованного, о восстановлении в правах члена Союза.

б). заявление т. Кабашидзе, учительницы Барановской школы, о невыполнения договора с ней крестьян с. Барановки в отказе выплачивать ей содержание и содержать школу вообще.

в). Заявление т. Хион, учителя школы в с. Сулево - Сальмского с/ Совета, о выплате ему за октябрь, ноябрь, декабрь 1926 года за заведование и жалования за время с 15.11 по 01.11.1926 г.

План работы

Сочинского Райкома Союза «Рабпроса » на 1927 г.

1.Организационная работа.

1. Закончить реорганизацию касс взаимопомощи.

2. Провести обследование работ всех поселковых районных МК и городских ячеек.

3. Провести 1 пленум и совещание Райкома с профработниками района.

4. Ликвидировать всю задолженность по членским взносам.

5. Совещание профделегатов проверить 1 раз в месяц.

6. Общее собрание членов Союза проводить не реже 1 раза в 2 месяца.

2. Тарифно- экономическая работа.

1. Заключение КД с райинспектурой ОНО.
2. Заключение Тарифного соглашения с МАНАНЯ и контрагентством печати.
3. Через рабочую часть РКК осуществлять полностью все пункты КД и уточнить порядок работы просвещенцев, выдвигаемых жизнью после подписания КД.
4. Выделить из состава Райкома постоянного представителя в райинспектуру ОНО для участия в работах по планированию и распределению средств на разные виды просветительской работы.
5. Участвовать в предварительных обсуждениях сметных предположениях ОНО на будущий учебный год.

3. Охрана труда.

1. Обследовать городские школы, библиотеки и другие учреждения Союза в отношении условий труда в них служащих, а именно в отношениях: рабочего времени, норм нагрузки, своевременного обеспечения зарплаты, санитарных условий, правового положения.
2. Повести медицинское освидетельствование рабочих школ, интернатов, библиотек для всестороннего выявления состояния здоровья и профзаболеваемости.

4. Культурная работа.

Для укрепления культурно-просветительской работы проводить:

санообразовательную работу, экскурсионную, организацию отдыха.

При этом главное внимание будет уделяться сосредоточению на самообразовании работников в 2-х кружках: педагогической работы и краеведческой. Создать 3-ий кружок – физико-математической работы.

Добиться от ОНО через Райком Союза выделения специальных сумм на самообразовательную работу в размере 300 рублей.

Председатель Саган Т.А.

Зам. Постников В.Д.

Казначей Иванов-Вихорев Г.

Судя по имеющимся в архиве протоколов, для оперативного руководства низовыми ячейками Союза действовали кустовые ячейки: Адлерская, Красноплянская, Лооская, Раздольская, Аигбская, Навагинская, Хостинская, Ахтырская, Леснянская, Пиленковская, Манапская

Просветительской работе профсоюзом того времени уделялось большое внимание: работали агитаторы, читались лекции по самым различным вопросам, выписывались газеты, создавались при клубах читальные залы.

Вот отчет Союзной библиотеки на 1 июля 1927 года Черноморского округа Сочинского района (адрес: ул. Московская,12) при Доме просвещения.

Группы подпис- чиков	всего	Муж.	Жен.	От 18 до 22 лет	От 23 до 33 Лет	От 30 и старше
	60	20	40	2	33	25

При библиотеке имелась читальня. Платных сотрудников – нет.

Всего книг: 745

Самое активное участие принимали члены Союза Рабпроса в ликвидации неграмотности, развитии национальных школ (армянской, грузинской, греческой).

В Архиве за 1926 год имеется выписка из решения собрания женщин-гречанок, ставивших вопрос о создании пункта ликвидации неграмотности в Краснополянской ячейке и создании на время проведения занятий группы детского сада. Такое решение было поддержано ячейкой.

В архивных материалах сохранилась информация о заключении ТАРИФНОГО СОГЛАШЕНИЯ между Райместкомом Союза Рабпроса Лоо и райинспектурой ОНО в 1926 году.

Соглашение имело следующие разделы: Общее положение; Наем, перемещение и увольнение; Тарификация заработной платы и порядок оплаты; Нормы рабочего времени; Охрана труда.

В середине 20-х годов кустовые организации заключали тарифные соглашения с отделами ОНО по следующим направлениям: Общее положение; Наем, перемещение и увольнение; Тарификация заработной платы и порядок оплаты; Нормы рабочего времени; Охрана труда.

Профсоюзные организации довоенного времени активно участвовали в ликвидации безграмотности, организовывали работу политических кружков, разъясняя политику государства, защищали интересы работников в вопросах оплаты труда, организовывали кассы взаимопомощи, организовывали культурный досуг, экскурсии, оказывали материальную помощь членам профсоюза...

В школах заключались коллективные договоры.

В годы Великой Отечественной войны, городская организация, поддерживая всенародный девиз «Все для фронта, все для победы», организовывала сбор средств, посылок для фронтовиков, работали в сочинских госпиталях, собирали деньги на строительство военной техники, проводили политико-просветительскую работу, продолжая учить и воспитывать детей.

В послевоенное время вплоть до конца 80-х годов, главными направлениями в работе были: производственно-массовая работа, развитие социалистического соревнования, работа по выполнению постановлений партии и правительства и защита социально-экономических интересов работников.

Начиная с конца 80-х годов, приоритетом профсоюзного движения стала защита социально-экономических, трудовых, профессиональных прав членов Профсоюза.

Проводимая в последние годы политика правительства потребовала от профсоюза изменения форм и методов работы.

Мы первыми в крае узнали, что такое забастовка и как ее проводить, проведя в 1992 году первую забастовку, требуя выполнения постановления

Горсовета о введении 30% надбавки из средств города. Тогда из 156 организаций бастовало в течение нескольких дней 85. И мы добились этого!

В арсенале Профсоюза –пикетирование федеральных органов власти и управления, митинги, шествия, сбор подписей под Обращениями в адрес Президента РФ, Правительства РФ, Государственной Думы РФ, работа с депутатами Государственной Думы РФ и т.д.

Больше внимания Профсоюз стал уделять работе в первичных профсоюзных организациях в работе по заключению и выполнению Коллективных договоров, которые сегодня являются важнейшими локальными документами образовательного учреждения в защите социально-экономических, трудовых, профессиональных прав членов Профсоюза.

Много замечательных людей возглавляют сегодня профсоюзные организации и о каждом из них можно рассказать много интересного. Председатели профсоюзных комитетов, зарекомендовав себя настоящими лидерами, имея хорошую теоретическую и практическую подготовку в работе с людьми, становятся руководителями и заместителями руководителей учреждений.

Мы за цивилизованные формы и методы работы, но каждый из нас должен для себя уяснить: только вместе – мы сила. Нас в 175 первичных профсоюзных организаций свыше семи тысяч. Вместе мы можем сделать много. Меняется тактика действий нашей организации, и результативность наших действий зависит от позиции каждого из нас.